

Missie



Unia is een onafhankelijke interfederale openbare instelling gespecialiseerd in het gelijkekansenbeleid en het non-discriminatiebeleid. Onze opdracht, gebaseerd op de mensenrechten, is gelijke kansen en rechten voor alle burgers bevorderen en discriminatie bestrijden. We voeren deze opdracht uit met het oog op gemeenschapsontwikkeling en in een geest van dialoog, samenwerking en respect.

Visie



Unia streeft naar een inclusieve samenleving.

Het **strategisch plan 2019-2021** van Unia berust op drie pijlers:

Unia wil een gelijke en inclusieve participatie



Unia staat open voor alle maatschappelijke actoren



Unia bevordert de kennis van en het respect voor de mensenrechten



Bevoegdheden van Unia

De discriminatiegronden



De antidiscriminatiewetgeving – met federale wetten, decreten en ordonnanties – spreekt over **20 'beschermde criteria'**.

Discriminatie op grond van elk van die criteria is verboden en strafbaar.

Unia is bevoegd voor:



- de 5 zogenoemde 'raciale' criteria: zogenaamd ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst (Joodse oorsprong) en nationale of etnische afstamming



- handicap
- geloof of levensbeschouwing



- seksuele geaardheid
- leeftijd



- vermogen (of financiële middelen)
- burgerlijke staat



- politieke overtuiging
- syndicale overtuiging



- gezondheidstoestand
- fysieke of genetische eigenschap



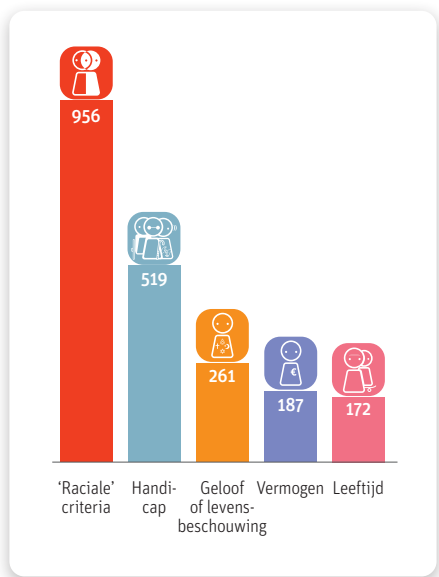
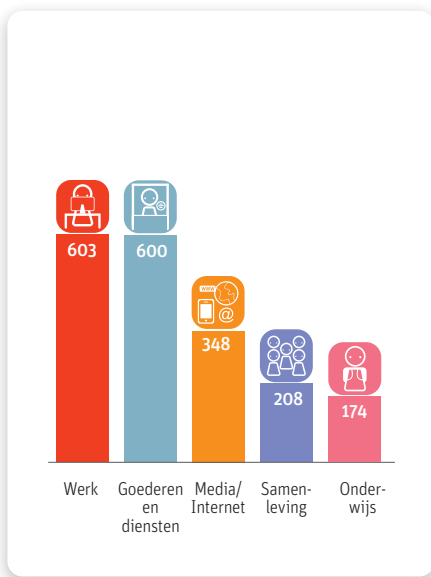
- geboorte
- sociale afkomst
- gezinssamenstelling (alleen in Wallonië)

Unia in 2020

Belangrijkste cijfers voor 2020



- 2.189 discriminatiedossiers waarvan 241 over COVID-19
- 9.466 meldingen oftewel 11,7% meer dan in 2019
- 17 keer kreeg Unia het mandaat van haar raad van bestuur om naar de rechtbank te gaan
- 14 publicaties en 299.785 bezoekers van de Unia-website



Vorming & sensibiliseringsacties



- 682 aantal uren vorming en 5.622 bereikte deelnemers, ondanks COVID-19 en de lockdownmaatregelen
- In totaal logden 8.886 bezoekers in op het online platform eDiv: 3.602 meer dan in 2019 (+68%)