

Onderwijs en Diversiteit

December 2020



PROVINCIAAL
ONDERWIJS
VLAANDEREN



SCHOLENGEMEENSCHAP
Scholen met de Bijbel
IPCO - NaPCO VZW



GO! onderwijs van de
Vlaamse Gemeenschap



federatie
steinerscholen 

UNIA

Samenwerkingsovereenkomst tussen Unia en de Onderwijspartners

Deze overeenkomst wordt afgesloten tussen:

Katholiek Onderwijs Vlaanderen

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

Onderwijsvereniging van Steden en Gemeenten

Provinciaal Onderwijs Vlaanderen

Federatie Steinerscholen

Vlaams Onderwijs Overlegplatform

Raad van Inrichtende Machten van het Protestants-Christelijk Onderwijs

Federatie van onafhankelijke, pluralistische, emancipatorische methodescholen

verder de onderwijspartners genoemd,

en Unia, het Interfederaal Gelijkekansencentrum

Overwegende dat, krachtens artikel 3 § 1 a. van het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 tussen de Federale Overheid, de Gewesten en Gemeenschappen, Unia de volgende opdrachten heeft: het bevorderen van de gelijkheid van kansen en omgaan met de diversiteit in onze samenleving en het bestrijden van elke vorm van discriminatie, onderscheid, uitsluiting, beperking, uitbuiting of voorkeur op grond van: een zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationaliteit, nationale of etnische afstamming, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, sociale positie, geboorte, vermogen, leeftijd, het geloof, levensbeschouwing, gezondheidstoestand, politieke overtuiging of syndicale overtuiging, handicap, fysieke of genetische eigenschap.

Overwegende dat, krachtens artikel 3 § 2 van dit akkoord, Unia haar opdrachten uitvoert in een geest van dialoog en van samenwerking met verenigingen, instellingen, organen en diensten die, geheel of gedeeltelijk, dezelfde opdrachten uitvoeren als Unia of rechtstreeks betrokken zijn bij de uitvoering van die opdrachten.

Overwegende dat de onderwijspartners een cruciale rol spelen in het bevorderen van omgaan met diversiteit op school en bij het nemen van initiatieven in dat verband, zoals de strijd tegen discriminatie.

Rekening houdende met de engagementsverklaring "[Diversiteit als meerwaarde](#)", ondertekend op 25 september 2014 door alle organisaties die bij het onderwijs betrokken zijn.

Met strikte inachtneming van het mandaat van Unia enerzijds en dat van de onderwijspartners anderzijds, beogen de ondertekenaars een nauwe samenwerking uit te bouwen op macroniveau rond de volgende assen:

1. Vorming, begeleiding en training
2. Expertise-uitwisseling
3. Beleidsmatige samenwerking
4. Communicatie

Inhoudstabel

1. Algemene principes	4
1.1. <i>Samenwerking door dialoog tussen Unia en ondergetekende onderwijspartners</i>	4
1.2. <i>Regelmatig overleg</i>	4
1.3. <i>Garanties van onafhankelijkheid</i>	4
1.4. <i>Duurtijd samenwerkingsakkoord</i>	4
2. Vorming, begeleiding en training: aanbod Unia voor actoren die scholen ondersteunen	5
2.1. <i>Algemeen</i>	5
2.2. <i>Opvolgingstraining geven voor meer specifieke vragen van medewerkers over de antidiscriminatiewetgeving en het VRPH</i>	5
2.3. <i>Begeleiden van onderwijsactoren die scholen ondersteunen op zoek naar een handelingskader diversiteit</i> 5	
2.4. <i>Online-tool eDiv</i>	6
3. Samenwerking en uitwisseling op vlak van expertise	6
4. Beleidsmatige samenwerking: Unia en de onderwijspartners informeren elkaar	6
4.1. <i>Informatie bezorgen over adviezen en aanbevelingen</i>	6
4.2. <i>Unia en de onderwijspartners kunnen elkaar in relevante publicaties adviseren</i>	6
5. Communicatie & campagnes	7
6. Contactpersonen	7

1. Algemene principes

1.1. Samenwerking door dialoog tussen Unia en ondergetekende onderwijspartners

Met deze samenwerkingsovereenkomst nemen de ondergetekende onderwijspartners en Unia zich voor om de dialoog verder uit te bouwen met oog op wederzijds begrip. Met die samenwerking streven de organisaties naar het versterken van alle onderwijsactoren in hun omgang met diversiteit, kennis van en respect voor de antidiscriminatiewetgeving en het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap (VRPH).

De partijen bij deze overeenkomst duiden een contactpersoon aan voor overleg en doorsturen van informatie.

Bovenop dit samenwerkingsakkoord kan Unia op vraag van iedere afzonderlijke onderwijspartner overgaan tot het uitwerken van een concreet actieplan, een vormings- of begeleidingsaanbod op maat, een communicatiecampagne, enz.

1.2. Regelmatig overleg

Unia en de onderwijspartners spreken hierbij af om minstens één keer per jaar een gezamenlijk overlegmoment te agenderen waarbij de punten uit deze samenwerkingsovereenkomst besproken worden. Minstens één vergadering per jaar zal gewijd worden aan de tussentijdse evaluatie van deze samenwerkingsovereenkomst.

Op dit overleg komen geplande acties, adviezen, aanbevelingen, campagnes, vormingen, onderzoeken, enz aan bod die relevant zijn voor de ondertekenende partijen.

Individuele dossiers kunnen op dit overleg niet aan bod komen.

1.3. Garanties van onafhankelijkheid

Dit samenwerkingsakkoord beoogt een samenwerking rond enkele belangrijke assen die verband houden met discriminatievraagstukken en het bevorderen van het omgaan met diversiteit. Het akkoord kan nooit enige impact hebben op de behandeling en opvolging van individuele dossiers.

Ondergetekenden proberen in individuele dossiers, in zoverre zij zijn betrokken door de partijen, in dialoog met alle betrokkenen op basis van de lijnen die de organisaties op macroniveau uittekenen, tot een oplossing te komen die voor alle partijen aanvaardbaar is. Te allen tijde moeten de ondertekenaars hun onderscheiden rol, zoals wettelijk of bij statuut bepaald, kunnen blijven spelen. Deze samenwerking op macroniveau kan daaraan geen afbreuk doen.

1.4. Duurtijd samenwerkingsakkoord

Dit samenwerkingsakkoord is geldig voor een periode van 3 jaar, te rekenen vanaf de ondertekening van dit akkoord door de betrokken partijen. Na het verstrijken van de oorspronkelijke duur, zal dit

samenwerkingsakkoord verlengd worden voor eenzelfde duur.

Het is mogelijk voor de betrokken partijen om zich uit het samenwerkingsakkoord terug te trekken. Dit gebeurt per aangetekend schrijven gericht tot de andere partijen en gaat in na een periode van 3 maanden.

Indien één of meerdere onderwijspartners zich uit het samenwerkingsakkoord terugtrekken, blijft het geldig tussen Unia en de andere partijen. Ingeval Unia zich uit het samenwerkingsakkoord terugtrekt, wordt dit protocol zonder voorwerp.

2. Vorming, begeleiding en training: aanbod Unia voor actoren die scholen ondersteunen

2.1. Algemeen

Onderwijsactoren die scholen ondersteunen, kunnen een beroep doen op de ondersteuning aangeboden door Unia bij de transitie richting inclusief onderwijs. Unia stelt ook instrumenten ter beschikking om de gelijkheid van kansen en de strijd tegen discriminatie te bevorderen. De ondersteuning kan er ook in bestaan dat Unia doorverwijst naar relevante partners op het terrein.

Door die samenwerking verkrijgt Unia ook een ruimer inzicht in de drempels waarmee onderwijsactoren worden geconfronteerd bij het in praktijk brengen van de principes van inclusief onderwijs en non-discriminatie.

Unia en de onderwijspartners duiden een contactpersoon aan die het eerste aanspreekpunt vormt voor vragen over ondersteuning.

2.2. Opvolgingstraining geven voor meer specifieke vragen van medewerkers over de antidiscriminatiewetgeving en het VRPH

Unia beschikt over uitgebreide juridische expertise inzake de antidiscriminatiewetgeving, het VRPH en de rechtspraak. Indien er vragen zijn die meer verdieping nodig hebben, dan kan na overleg overgegaan worden tot het inrichten van een juridisch opleidingsmoment, dat afgestemd is op de vragen van de onderwijspartners. De onderwijspartners verbinden zich ertoe om aanvragen voor opleidingsmomenten onderling te coördineren, om maximale impact te genereren.

2.3. Begeleiden van *onderwijsactoren die scholen ondersteunen* op zoek naar een handelingskader diversiteit

Unia kan ook trainings- of begeleidingstrajecten ondersteunen. De modaliteiten van deze langere trajecten worden vooraf onderling besproken om te komen tot een aanbod en een planning op maat.

2.4. Online-tool eDiv

Unia stelt gratis de online opleidingstool eDiv ter beschikking van onderwijsactoren die zich als werkgever willen informeren over de antidiscriminatiewetgeving. De online tool is toegankelijk via www.ediv.be en bevat modules rond het wettelijk kader, diversiteitsbeleid en handicap. Daarnaast is er ook een databank met typesituaties en een bibliotheek.

3. Samenwerking en uitwisseling op vlak van expertise

Unia heeft als gelijkekansen- en mensenrechteninstelling de opdracht om de kennis van en het respect voor de antidiscriminatiewetgeving en het VRPH te bevorderen. Om die opdracht binnen het onderwijsveld te volbrengen, heeft Unia tools ontwikkeld zoals :

- de brochure “Met een handicap naar de school van je keuze”;
- de leidraad “Overleg rond redelijke aanpassingen op school”;
- het vormingsaanbod “IE+” over inclusief onderwijs (ontwikkeld in internationale samenwerking);
- de online opleidingstool eDiv.

Deze en andere tools zijn te vinden op www.unia.be/nl/actiedomeinen/onderwijs.

Rijzen er alsnog vragen over de antidiscriminatiewetgeving en de toepassing ervan dan stelt Unia gratis haar juridische of methodologische expertise ter beschikking van onderwijsactoren.

4. Beleidsmatige samenwerking: Unia en de onderwijspartners informeren elkaar

4.1. Informatie bezorgen over adviezen en aanbevelingen

De ondertekenende partijen informeren elkaar over relevante acties.

4.2. Unia en de onderwijspartners kunnen elkaar in relevante publicaties adviseren

Ter voorbereiding van relevante publicaties engageert elke onderwijspartner zich afzonderlijk om advies in te winnen bij Unia. Omgekeerd, engageert ook Unia zich om zich te laten adviseren door de verschillende onderwijspartners in relevante thema's. De publicaties blijven te allen tijde autonome instrumenten van respectievelijk Unia of de onderwijspartners.

5. Communicatie & campagnes

Wanneer de ondertekenende partijen een communicatie-actie plannen die betrekking heeft op elkaars bevoegdheden, en indien er redelijkerwijs kan worden verwacht dat er hierover (media)vragen worden gesteld, dan engageren de onderwijspartners zich om Unia, zo mogelijk, voorafgaand te informeren. Omgekeerd, engageert ook Unia zich om in voorkomend geval de onderwijspartners, zo mogelijk, voorafgaand te informeren.

6. Contactpersonen

De contactpersonen voor de onderwijspartners zijn:

- Katholiek Onderwijs Vlaanderen: **Jan Schokkaert**
- GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap: **Jan Franssen**
- Onderwijsvereniging van Steden en Gemeenten: **An Jans**
- Provinciaal Onderwijs Vlaanderen: **Griet Mathieu**
- Federatie Steinerscholen: **Paul Buyck**
- Vlaams Onderwijs Overlegplatform: **Johan Royeaerd**
- Raad van Inrichtende Machten van het Protestants-Christelijk Onderwijs: **Filip De Cavel**
- Federatie van onafhankelijke, pluralistische, emancipatorische methodescholen: **Philippe Gryson**

- De contactpersoon voor Unia is **Marijke De Pauw**.



Unia

Koningsstraat 138 • 1000 Brussel

T +32 (0)2 212 30 00

info@unia.be

www.unia.be



unia.be    